



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Podstawy organizacji i zarządzania

### Przedmiot

Kierunek studiów

Rok/semestr

Matematyka w technice

2/4

Studia w zakresie (specjalność)

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

Język oferowanego przedmiotu

pierwszego stopnia

polski

Forma studiów

Wymagalność

stacjonarne

obieralny

### Liczba godzin

Wykład

Laboratoria

Inne (np. online)

15

Ćwiczenia

Projekty/seminaria

### Liczba punktów ECTS

1

### Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr hab. inż. Joanna Kałkowska, prof. PP

email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl

tel. 616653372

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

### Wymagania wstępne

Ogólna wiedza z zakresu organizacji i zarządzania [K\_W12 (P6S\_WK)]

Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w relacjach społecznych [K\_U10 (P6S\_UW)]

Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za podejmowane decyzje w obszarze zarządzania [K\_K03 (P6S\_KO)]

### Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami służącymi do opisu procesu zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty zjawiska zarządzania.



### Przedmiotowe efekty uczenia się

#### Wiedza

1. Ma podstawową wiedzę niezbędną do zrozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej. - [K\_W12 (P6S\_WK)]
2. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania. - [K\_W12 (P6S\_WK)]
3. Ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania oraz tworzenia, prowadzenia i rozwoju działalności gospodarczej. - [K\_W14 (P6S\_WK)]
4. Ma wiedzę o procesie informacyjno-decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich. - [K\_W14 (P6S\_WK)]
5. Ma podstawową wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania. - [K\_W14 (P6S\_WK)]
6. Ma wiedzę o zastosowaniu narzędzi matematycznych w rozwiązywaniu problemów z obszaru zarządzania - [K\_W01 (P6S\_WG)]

#### Umiejętności

1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania). - [K\_U8 (P6S\_UW)]
2. Potrafi ocenić przydatność zastosowania różnych metod organizacji i zarządzania. - [K\_U10 (P6S\_UW)]
3. Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminu. - [K\_U14 (P6S\_UO)]
4. Ma umiejętności samokształcenia, m.in. w celu podnoszenia kompetencji zawodowych i społecznych. - [K\_U15 (P6S\_UU)]

#### Kompetencje społeczne

1. Zna ograniczenia własnej wiedzy i rozumie potrzebę dalszego kształcenia. - [K\_K01 (P6S\_KK)]
2. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi pracować zespołowo. - [K\_K03 (P6S\_KO)]
3. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) zasobów ludzkich w funkcjonowaniu organizacji. - [K\_K03 (P6S\_KO)]

### Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

-Ocena formująca:



a) w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

a) w zakresie wykładów: (1) zaliczenie w formie testu wyboru, z odpowiedziami wśród których co najmniej jedna jest poprawna; każde pytanie jest punktowane w skali od 0 do 1; przedmiot jest zaliczony po uzyskaniu co najmniej 55% punktów,

(2) omówienie wyników zaliczenia

### Treści programowe

-Zarządzanie - jego istota i znaczenie. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Struktura, cele i funkcje zarządzania. Metody zarządzania. Kryteria oceny sprawności działań. Istota pracy kierowniczej, składniki kierowania, role i umiejętności kierownicze, style kierowania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji.

### Metody dydaktyczne

Wykład połączony z interakcją ze studentami

### Literatura

Podstawowa

1. Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa, 2012
2. Stabryła A., Podstawy organizacji i zarządzania. Wybrane problemy i przykłady praktyczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków, 2013

Uzupełniająca

1. Grudzewski W.M., Hejduk I., Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2004

### Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	1,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	24	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć i testu końcowego) <sup>1</sup>	6	0,0

<sup>1</sup> niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności